

Comune di

PALMAS ARBOREA (OR)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

(AI SENSI DELL'ART. 10 COMMA 1 LETT. B DEL D. LGS 150/2009)

ESERCIZIO 2015

A cura di

SEGRETARIO COMUNALE : Gianni Sandro Masala

RESPONSABILE AMMINISTRATIVO: Antonio Brenna

RESPONSABILE FINANZIARIO: Orietta Piras

RESPONSABILE TECNICO: Giorgio Murranca

– Validata dall' Organo di Valutazione con Verbale n. 1 del 27.03.2017

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

INDICE

PREMESSA:	3
Dati territoriali	4
Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli altri stakeolder esterni	4
Struttura organizzativa	6
Situazione Economico Patrimoniale	8
Assolvimento obblighi in materia di trasparenza	11
Adempimenti in materia di contrasto e di prevenzione della corruzione	13
Obblighi in materia di rispetto delle regole del patto di stabilita' interno	16
Rispetto obblighi dl 66/14.....	17
Esito controlli interni.....	17
Documenti di riferimento della Relazione sulla Performance	18
Il Piano della Performance e il Piano degli Obiettivi 2015.....	19
Relazione sui Risultati 2015 per Unità Organizzativa.....	19

PREMESSA:

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 3 comma 4 del D. Lgs 150/2009 le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance, prevista dall'art. 10 comma 1 lett. b del D.Lgs 150, costituisce lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri portatori di interesse (stakeholder), interni ed esterni, la rendicontazione sulla generale gestione del ciclo della performance, nonché sugli adempimenti in materia di trasparenza ed anticorruzione.

Nella presente relazione in breve ci si propone, attraverso una rassegna dei dati ed elementi più significativi, di rappresentare una visione di sintesi della performance complessiva dell'ente nell'anno 2015, come programmata nell'ambito del piano degli obiettivi di performance adottato dall'Ente, non trascurando di evidenziare gli elementi di criticità presenti sia in alcuni risultati e sia in alcuni sistemi di programmazione e di rilevazione dei dati e delle informazioni. Tutto al fine di migliorare la capacità dell'Ente di programmare e di raccogliere i dati e di conoscere (direttamente) e di far conoscere (ai cittadini) in modo sempre più puntuale ed approfondito le proprie molteplici attività e il grado di efficienza ed efficacia dei propri servizi.

Il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (c.d. decreto Brunetta) ha introdotto numerose novità in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale volte a migliorare la produttività, l'efficacia e la trasparenza dell'attività amministrativa e a garantire un miglioramento continuo dei servizi pubblici.

La Relazione sulla Performance si sostanzia in un documento di sintesi dei risultati organizzativi ottenuti dall'Ente relativamente all'andamento della programmazione, al raggiungimento degli obiettivi stabiliti in sede di pianificazione, al monitoraggio periodico e valutazione rispetto ai risultati attesi.

Fra queste occupa un ruolo centrale il concetto di ciclo della performance, un processo che collega la pianificazione strategia alla valutazione della performance, riferita sia all'ambito organizzativo che a quello individuale, passando dalla programmazione operativa, dalla definizione degli obiettivi e degli indicatori fino alla misurazione dei risultati ottenuti. L'attuazione del ciclo della performance si fonda sulla sussistenza di quattro elementi fondamentali:

- _ Piano della Performance e Piano degli Obiettivi annuali di Performance/Peg;
- _ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Organizzativa;

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

_ Sistema di misurazione e valutazione della Performance Individuale;

_ Relazione della Performance.

La stesura della Relazione sulla Performance è ispirata ai principi di trasparenza, immediata intelligibilità, veridicità e verificabilità dei contenuti, partecipazione e coerenza interna ed esterna ed è conforme alle indicazioni contenute nella Delibera Civit n° 5/2012: “linee guida relative alla redazione e adozione della Relazione sulla performance”. La Relazione è validata dall’Organo di Valutazione, condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti premiali così come stabilito dall’art. 14 comma 4 lett. c del D. Lgs 150/2009.

DATI TERRITORIALI

DATI SUL TERRITORIO	
Superficie complessiva kmq	39,32
Altezza massima sul livello del mare m.	732
Densità abitativa per kmq	37,97
Abitanti al 31.12.2015	1.493

STRUTTURE PRESENTI SUL TERRITORIO	
Istituti di Istruzione superiore	0
Istituti scolastici attivi (scuola primaria, scuola superiore 1° grado)	2
Biblioteca	1
Strutture sportive	4
Micronido Comunale	0

SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

La popolazione totale residente nell'ambito territoriale dell'Ente al 31/12/2015, secondo i dati forniti dall'Ufficio Anagrafe, ammonta a **1493**, così suddivisa:

CARATTERISTICHE DELL'ENTE ANNO 2015

Popolazione	
Descrizione	Dati
Popolazione residente al 31/12/2015	1.493
Di cui maschi	765
Di cui femmine	728
Differenza con popolazione al 1.01.2015	
totale	+ 2
Descrizione	
Nati nell'anno	9
Di cui maschi	4
Di cui femmine	5
Deceduti nell'anno	13
Di cui maschi	8
Di cui femmine	5
Immigrati	51
Di cui maschi	39
Di cui femmine	12
Emigrati	45
Di cui maschi	18
Di cui femmine	27

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

La struttura organizzativa dell'Ente, come previsto dal Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, è articolata in 3 Settori come di seguito denominati:

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

<i>servizio</i> <i>finanziario</i>	<i>servizio</i> <i>Tecnico</i>	<i>servizio</i> <i>Amministrativo</i>
---------------------------------------	-----------------------------------	--

Al numero dei settori corrisponde/non corrisponde un eguale numero di Responsabili di Settore titolari Posizioni Organizzative e assegnatari delle funzioni ex art. 107 del D.Lgs. 267/2000;

L'organizzazione dell'Ente alla data di riferimento conta n. 3 P.O.

La struttura dell'Ente non ha subito negli ultimi anni modifiche nonché processi di razionalizzazione organizzativa finalizzati a dotarla di una maggiore efficienza anche in ragione del mutato, ed in continua evoluzione, contesto normativo di riferimento, a causa dei limiti nelle assunzioni e nelle psese di personale.

DISTRIBUZIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA ANNO 2015

Personale in servizio al 31.12.2015

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	1 al 25% (in convenzione con i Comuni di Cabras e Tramatzà)
Dirigenti	0
Posizioni Organizzative (unità operative)	3
Di cui a tempo parziale (18 ore settimanali)	1
Dipendenti (unità operative)	9
Di cui a tempo parziale	1
Totale personale in servizio	12

Età media del personale

Descrizione	Dati
Segretario Comunale/Ente (unità operative)	48
Dirigenti/Posizioni Organizzative	55,33
Dipendenti	50,0
Totale Età Media	55,33

Analisi di Genere

Descrizione	Dati
% Dirigenti donne sul totale dei Dirigenti	0
% PO donne sul totale delle PO	33,33
% donne occupate sul totale del personale	50
% donne assunte a tempo determinato su totale dipendenti assunti	0

Indici di assenza

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Gli indici di assenza mensili sono pubblicati nella sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Personale – tassi di assenza” al seguente indirizzo:

<http://www.comunedipalmasarborea.it/?modulo=amministrazionetrasparente&id=305&pag=1154>

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

SITUAZIONE ECONOMICO PATRIMONIALE

Indicatori finanziari generali per l'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.P.R. n. 194/1996

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Autonomia finanziaria	$\text{Entrate tit. I + III} / \text{Entrate tit. I + II + III} \times 100$	Indicatore finanziario, di composizione	21,10
Autonomia impositiva	$\text{Entrate tit. I} / \text{Entrate tit. I + II + III} \times 100$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	15,11
Pressione finanziaria	$\text{Titolo I + II} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	95,71
Pressione tributaria	$\text{Titolo I} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	153,83
Intervento erariale	$\text{Trasferimenti correnti statali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	145,56
Intervento regionale	$\text{Trasferimenti correnti regionali} / \text{Popolazione}$	Indicatore finanziario, di composizione delle entrate	630,77
Incidenza residui attivi	$\text{Totale residui attivi} / \text{Entrate accertate di competenza} \times 100$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	33,63
Incidenza residui passivi	$\text{Totale residui passivi} / \text{Spese impegnate di competenza} \times 100$	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	21,42

n.d.t dati riferiti all'ultimo rendiconto di gestione approvato (esercizio 2015) con delibera C.C. n. 18 del 19.09.2016

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Indicatore	Algoritmo di calcolo	Tipologia	Dato
Indebitamento locale pro capite	Debiti residui per mutui e prestiti a medio - lungo termine / Popolazione	Indicatore patrimoniale	1.493
Velocità riscossione delle entrate proprie	Entrate riscosse tit. I + III / Entrate accertate di competenza tit. I + III	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	0,72
Rigidità della spesa corrente	Spesa per il personale sommata alle quote di ammortamento dei mutui / Entrate tit. I + II + III x 100	Indicatore finanziario, di correlazione entrate e spese	26,70
Velocità di gestione delle spese correnti	Spese pagate in conto competenza Tit. I / Spese impegnate in conto competenza tit. I	Indicatore finanziario, di gestione del bilancio	0,83
Redditività del patrimonio	Entrate patrimoniali / Valore a bilancio del patrimonio disponibile x 100	Indicatore patrimoniale	N.D
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni del patrimonio indisponibile / Popolazione	Indicatore patrimoniale	N.D
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni del patrimonio disponibile / Popolazione	Indicatore patrimoniale	N.D
Patrimonio pro capite	Valore a bilancio dei beni demaniali/ Popolazione	Indicatore patrimoniale	N.D
Rapporto dipendenti/popolazione	Dipendenti / Popolazione al 31.12.15		124,42

n.d.t dati riferiti all'ultimo rendiconto di gestione approvato (esercizio 2015) con delibera C.C. n. 18 del 19.09.2016

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Indicatori finanziari dei parametri di riscontro della situazione di deficitarietà dell'Ente (art. 228 c. 5 Tuel) contenuti nel D.M. 18 febbraio 2013

Indicatori	Parametri da considerare per l'individuazione delle condizioni strutturalmente deficitarie
Valore negativo del risultato contabile di gestione superiore in termini di valore assoluto al 5 per cento rispetto alle entrate correnti (a tali fini al risultato contabile si aggiunge l'avanzo di amministrazione utilizzato per le spese di investimento).	NO
Volume dei residui attivi di nuova formazione provenienti dalla gestione di competenza e relativi ai titoli I e III, con l'esclusione delle risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio di cui all'articolo 2 del decreto legislativo n. 23 del 2011 o di fondo di solidarietà di cui all'articolo 1, comma 380 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, superiori al 42 per cento rispetto ai valori di accertamento delle entrate dei medesimi titoli I e III esclusi gli accertamenti delle predette risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio o di fondo di solidarietà.	SI
Ammontare dei residui attivi provenienti dalla gestione dei residui attivi e di cui al titolo I e al titolo III superiore al 65 per cento, ad esclusione eventuali residui da risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio di cui all'articolo 2 del decreto legislativo n. 23 o di fondo di solidarietà di cui all'articolo 1 comma 380 della legge 24 dicembre 2012 n. 228, rapportata agli accertamenti della gestione di competenza delle entrate dei medesimi titoli I e III ad esclusione degli accertamenti delle predette risorse a titolo di fondo sperimentale di riequilibrio o di fondo di solidarietà.	NO
Volume dei residui passivi complessivi provenienti dal titolo I superiori al 40 per cento degli impegni della medesima spesa corrente.	NO
Esistenza di procedimenti di esecuzione forzata superiore allo 0,5 per cento delle spese correnti anche se non hanno prodotto vincoli a seguito delle disposizioni di cui all'articolo 159 del TUEOL.	NO
Volume complessivo delle spese di personale a vario titolo rapportato al volume complessivo delle entrate correnti desumibili dai titoli I, II e III superiore al 40 per cento per i comuni inferiori a 5.000 abitanti, superiore al 39 per cento per i comuni da 5.000 a 29.999 abitanti e -superiore al 38 per cento per i comuni oltre i 29.999 abitanti; tale valore è calcolato al netto dei contributi regionali nonché di altri enti pubblici finalizzati a finanziare spese di personale per cui il valore di tali contributi va detratto sia al numeratore che al denominatore del parametro	NO
Consistenza dei debiti di finanziamento non assistiti da contribuzioni superiore al 150 per cento rispetto alle entrate correnti per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione positivo e superiore al 120 per cento per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione negativo, fermo restando il rispetto del limite di indebitamento di cui all'articolo 204 del TUOEL con le modifiche di cui di cui all'art. 8, comma 1 della legge 12 novembre 2011, n. 183, a decorrere dall'1 gennaio 2012.	NO
Consistenza dei debiti di finanziamento non assistiti da contribuzioni superiore al 150 per cento rispetto alle entrate correnti per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione positivo e superiore al 120 per cento per gli enti che presentano un risultato contabile di gestione negativo, fermo restando il rispetto del limite di indebitamento di cui all'articolo 204 del TUOEL con le modifiche di cui di cui all'art. 8, comma 1 della legge 12 novembre 2011, n. 183, a decorrere dall'1 gennaio 2012	NO
Eventuale esistenza al 31 dicembre di anticipazioni di tesoreria non rimborsate superiori al 5 per cento rispetto alle entrate correnti	NO
Ripiano squilibri in sede di provvedimento di salvaguardia di cui all'art. 193 del TUOEL con misure di alienazione di beni patrimoniali e/o avanzo di amministrazione superiore al 5% dei valori della spesa corrente, fermo restando quanto previsto dall'articolo 1, commi 443 e 444 della legge 24 dicembre 2012 n. 228 a decorrere dall'1 gennaio 2013; ove sussistano i presupposti di legge per finanziare il riequilibrio in più esercizi finanziari, viene considerato al numeratore del parametro l'intero importo finanziato con misure di alienazione di beni patrimoniali, oltre che di avanzo di amministrazione, anche se destinato a finanziare lo squilibrio nei successivi esercizi finanziari	NO

n.d.t. dati riferiti all'ultimo rendiconto di gestione approvato (esercizio 2015) con delibera C.C. n. 18 del 19.09.2016

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

ASSOLVIMENTO OBBLIGHI IN MATERIA DI TRASPARENZA

L'Ente nell'anno 2015 ha provveduto alla pubblicazione su Amministrazione Trasparente di dati ed informazioni, conformemente al disposto di cui al D.Lgs. 33 del 14.3.2013 e alle Delibere ANAC (ex CIVIT) 50/2013, 71/2013, 77/2013, 148/2014, 43/2016, ed in particolare relativamente agli obblighi oggetto di attestazione di seguito elencati:

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento
Organizzazione	Organi di indirizzo politico-amministrativo	Art. 13, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Organi di indirizzo politico-amministrativo	Competenze Organi	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
		Art. 14, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013		Atto nomina	
		Art. 14, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curricula	
		Art. 14, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Compensi carica/funzione- Rimborsi viaggi, missioni	
		Art. 14, c. 1, lett. d) ed e), d.lgs. n. 33/2013		Altre cariche istituzionali e/o Incarichi che gravano su finanza pubblica	
Organizzazione	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Art. 47, c. 1, d.lgs. n. 33/2013	Sanzioni per mancata comunicazione dei dati	Provvedimenti di erogazione delle sanzioni amministrative pecuniarie a carico del responsabile della mancata o incompleta comunicazione dei dati	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
Articolazione degli uffici	Articolazione Uffici	Art. 13, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013	Articolazione degli uffici	Illustrazione in forma semplificata dei dati dell'organizzazione dell'amministrazione	Tempestivo (ex art. 8, d.lgs. n. 33/2013)
	Organigramma	Art. 13, c. 1, lett. b) e c), d.lgs. n. 33/2013		Competenze e risorse per ufficio	
Consulenti e collaboratori		Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Estremi degli atti di conferimento Incarico	
		Art. 10, c. 8, lett. d), d.lgs. n. 33/2013 Art. 15, c. 1, lett. b), d.lgs. n. 33/2013		Curriculum	
		Art. 15, c. 1, lett. d), d.lgs. n. 33/2013		Compensi	
		Art. 15, c. 1, lett. c), d.lgs. n. 33/2013		Dati relative altri incarichi	
		Art. 15, c. 2, d.lgs. n. 33/2013		Elenchi Consulenti	
		Art. 53, c. 14, d.lgs. n. 165/2001		Insussistenza conflitti interesse	

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Denominazione sotto-sezione livello 1	Denominazione sotto-sezione 2 livello	Riferimento normativo	Denominazione del singolo obbligo	Contenuti dell'obbligo	Tempo di pubblicazione/ Aggiornamento
Enti Controllati	Enti pubblici vigilati	(art. 22, c.1,2,3, d.lgs. n. 33/2013) (art. 20, c.1,2, 3 d.lgs. n. 39/2013)	Enti pubblici vigilati	Elenco, ragione sociale, % partecipazione, onere gravante Ente, Rappresentanti, Bilanci ultimi 3 esercizi, incarichi amministratori, dichiarazione insussistenza cause inconfiribilità e incompatibilità incarico	Annuale
	Società partecipate	(art. 22, c.1,2,3, d.lgs. n. 33/2013) (art. 20, c.1,2, 3 d.lgs. n. 39/2013)	Società partecipate	Elenco, ragione sociale, % partecipazione, onere gravante Ente, Rappresentanti, Bilanci ultimi 3 esercizi, incarichi amministratori, dichiarazione insussistenza cause inconfiribilità e incompatibilità incarico	Annuale
	Enti di diritto privato controllati	(art. 22, c.1,2,3, d.lgs. n. 33/2013) (art. 20, c.1,2, 3 d.lgs. n. 39/2013)	Enti di diritto privato controllati	Elenco, ragione sociale, % partecipazione, onere gravante Ente, Rappresentanti, Bilanci ultimi 3 esercizi, incarichi amministratori, dichiarazione insussistenza cause inconfiribilità e incompatibilità incarico	Annuale
	Rappresentazione grafica	(art. 22, c.1 d.lgs. n. 33/2013)	Enti Controllati	Una o più rappresentazioni grafiche che evidenziano i rapporti tra l'amministrazione e gli enti pubblici vigilati, le società partecipate, gli enti di diritto privato controllati	Annuale
Bandi e contratti	Avvisi, bandi ed inviti	Art. 37, c. 1, d.lgs. n. 33/2013 Artt. 63,65,66,d.lgs. n. 163/2006	Avvisi, bandi ed inviti	Avviso di preinformazione - Delibera a contrarre - contratti di lavori sottosoglia comunitaria - contratti di servizi e forniture sottosoglia comunitaria - contratti di lavori soprasoglia comunitaria - contratti di servizi e forniture soprasoglia comunitaria - appalti di lavori nei settori speciali - appalti di servizi e forniture nei settori speciali - risultati della procedura di affidamento - sistema di qualificazione - settori speciali	Da pubblicare secondo le modalità e le specifiche previste dal d.lgs. n. 163/2006
	Bandi e contratti	Art. 1, c. 32, l. n. 190/2012 art. 3 del AVCP n. 26/2013	Bandi e contratti	Codice Identificativo Gara (CIG) Struttura proponente Oggetto del bando Procedura di scelta del contraente Elenco degli operatori invitati a presentare offerte/Numero di offerenti che hanno partecipato al procedimento Importo delle somme liquidate Tabelle riassuntive	Tempestivo
	Interventi straordinari e di emergenza	Interventi straordinari e di emergenza	Art. 42, c. 1, lett. a), d.lgs. n. 33/2013	Interventi straordinari e di emergenza	Provvedimenti adottati concernenti gli interventi straordinari e di emergenza che comportano deroghe alla legislazione vigente/Termini/Costi/Partecipazione

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
 RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

L'organo di valutazione con propria attestazione ai sensi dell'art. 14, c. 4, lett. g), del d.lgs. n. 150/2009 e delle delibere A.N.AC. nn. 50/2013 e 43/2016, ha effettuato la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato ed informazione sopra elencati al 31 gennaio 2016. L'attestazione di verifica da parte del Nucleo e la correlata griglia di valutazione sono pubblicato nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Disposizioni generali / Attestazioni OIV o di struttura analoga" al seguente indirizzo:

<http://www.comunedipalmasarborea.it/?modulo=amministrazionetrasparente&id=384&pag=1261>

ADEMPIMENTI IN MATERIA DI CONTRASTO E DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

La legge 6 novembre 2012, n. 190, recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" reca importanti novità per gli enti locali. L'intervento legislativo si muove nella direzione di rafforzare l'efficacia e l'effettività delle misure di contrasto al fenomeno corruttivo puntando ad uniformare l'ordinamento giuridico italiano agli strumenti sovranazionali di contrasto alla corruzione già ratificati dal nostro Paese. Le pubbliche amministrazioni sono chiamate pertanto a predisporre un piano di prevenzione che consiste in una valutazione delle possibili esposizioni dei propri uffici a fenomeni corruttivi e nella indicazione delle misure adottate per prevenirli. Le tabelle di seguito riprodotte evidenziano lo stato di attuazione delle previsioni che la normativa in materia di prevenzione della corruzione dispone.

Oggetto del controllo	Riferimento normativo	Soggetto coinvolto	Scadenza	Effetti mancato adempimento	Fatto (si'/no)	Atto prodotto
Oggetto di valutazione						
Trasmissione all'AVCP dei dati e delle informazioni relative ai procedimenti di scelta del contraente 2015	L. 190/2012 Art. 1 comma 32	Responsabili servizio	di 31-gen-15	Obbligo oggetto di valutazione ai sensi delle disposizioni di cui all'art. articolo 1, comma 32, della legge 2012/190 e dell'art 37 del D.Lgs 33/2013		Link pubblicazione su sito in formato xml http://www. Inserire link su Amministrazione Trasparente dell'Ente (1)
Aggiornamento annuale Piano Triennale Prevenzione Corruzione	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile Prevenzione	della 31-gen-15	Art. 1 comma 8 L. 190/2012: la mancata predisposizione del piano e la		Delibera G.C. 1 del 18.01.2016

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

			Corruzione			mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale		Inserire link su Amministrazione Trasparente dell'Ente (2)
Attuazione Piano anticorruzione/Codice di comportamento		L. 190/2012	Responsabile della Trasparenza/Anticorruzione	della		Elemento di valutazione da obiettivo di performance		Relazione del Responsabile della prevenzione da pubblicare entro il 15 gennaio 2016 pubblicate sul sito al link (3)
Aggiornamento Triennale/Annuale Trasparenza	Piano	L. 190/2012 Art 1 comma 8	Responsabile della Trasparenza	della	31-gen-15	L. 190/2012 Art 1 comma 8: la mancata predisposizione del piano e la mancata adozione delle procedure per la selezione e la formazione dei dipendenti costituiscono elementi di valutazione della responsabilità dirigenziale		Delibera G.C. 1 del 18.01.2016 Inserire link su Amministrazione Trasparente dell'Ente (4)

- (1) <http://www.servizipubblicaamministrazione.it/Siti/plmsrbr535/L190/DataSetL1902015.xml>
(2) <http://www.comunedipalmasarborea.it/?modulo=amministrazionetrasparente&id=392&pag=1136>
(3) <http://www.comunedipalmasarborea.it/?modulo=amministrazionetrasparente&id=392&pag=1242>
(4) <http://www.comunedipalmasarborea.it/?modulo=amministrazionetrasparente&id=288&pag=1147>

Stato di Attuazione del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione dell'Ente

Lo stato di attuazione degli adempimenti previsti dalla legge 190 del 2012 nonché delle azioni previste nel Piano Triennale Prevenzione della Corruzione adottato dall'ente ai sensi del comma 59 dell'art. 1 della legge 190/2012 e secondo le linee di indirizzo dettate dal Piano Nazionale Anticorruzione approvato dalla C.I.V.I.T. (ora ANAC) con delibera n.72/2013, con Del. G.M. n° 4 del 26.01.2015 e oggetto di aggiornamento in conformità alle indicazioni fornite con Deliberazione n.12_2015.

:

- I) può essere considerato positivamente in quanto i diversi ambiti di controllo sono stati accuratamente presidiati.

RISPETTO DELLE REGOLE DEL PATTO DI STABILITA' INTERNO

Il legislatore ha previsto pesanti ripercussioni sul bilancio dell'anno successivo a carico dell'ente locale inadempiente con conseguenti rilievi sulle performance dello stesso. Quest'ultimo, infatti si vedrà ridurre il fondo sperimentale di riequilibrio e il fondo perequativo nella misura pari alla differenza tra il risultato registrato e l'obiettivo programmatico predeterminato. L'Ente locale, oltre a non poter impegnare spese correnti al di sopra di quelle medie degli ultimi tre anni, non potrà ricorrere all'indebitamento per investimenti, né ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo o qualsivoglia tipologia contrattuale; dovrà infine ridurre le indennità di funzione e i gettoni di presenza (art. 31, c. 26, l. n. 183 del 2011). Rispetto a tale obbligo il comune di Tramatza risulta in linea con le disposizioni dettate dal legislatore nazionale così come rappresentate nella tab. seguente:

<i>Rispetto Obblighi in materia di Programmazione</i>	<i>SI - NO</i>
Rispetto del Patto di Stabilità (art. 31, c. 1, legge n. 183/2011)	SI
Rispetto Obblighi di Finanza Pubblica	SI - NO
Rispetto Tetto Spesa del Personale Art. 1, comma 557, L. 296/2006, come riscritto dall' art. 14, comma 7, DL 78/2010 e s.m.i	SI

RISPETTO OBBLIGHI DL 66/14

In merito al rispetto degli obblighi di cui al D.L. 66/2014 recante “*Misure urgenti per la competitività e la giustizia sociale* (convertito con modificazioni dalla legge 23 giugno 2014, n.89) che attribuisce alle amministrazioni pubbliche l’onere di comunicare i dati relativi ai debiti non estinti, certi, liquidi ed esigibili per somministrazioni, forniture e appalti e obbligazioni relative a prestazioni professionali e il DPCM 22.9.2014, , recante “*Definizione degli schemi e delle modalità per la pubblicazione su internet dei dati relativi alle entrate e alla spesa dei bilanci preventivi e consuntivi e dell’indicatore annuale di tempestività dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni.*” il comune di Tramatzia ha provveduto ad attestare il rispetto obblighi di cui al citato Decreto nonché alla pubblicazione dell’indice di tempestività dei pagamenti.

ESITO CONTROLLI INTERNI

Il D.L. 174/2012 convertito in L. 213 2012, prevede un Rafforzamento dei controlli in materia di enti locali le cui risultanze sono trasmesse periodicamente, a cura del segretario, ai responsabili dei servizi, **((unitamente alle direttive cui conformarsi in caso di riscontrate irregolarità, nonché))** ai revisori dei conti e agli organi di valutazione dei risultati dei dipendenti, come documenti utili per la valutazione, e al consiglio comunale. Il comune di Tramatzia. Sotto la direzione del segretario comunale, e conformemente alla procedura di selezione casuale degli atti, ai sensi dell’apposito regolamento sul controllo successivo agli atti amministrativi dell’ente ha provveduto ad espletare le due sessioni annuali di controllo.

I risultati del controllo (report) sono stati trasmessi a cura del segretario con le segnalazioni di difformità: ai responsabili dei servizi, al revisore del conto, agli organismi di valutazione e al consiglio comunale.

Il Referto conclusivo relativo alle sessioni dell’anno 2015 del Segretario Comunale sui controlli interni, di cui trattasi, evidenzia che l’indice di conformità globale sugli atti sottoposti a controllo è pari al 95,56 %.

DOCUMENTI DI RIFERIMENTO DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

1. Programma di Mandato del Sindaco anno 2015/anno 2020 (approvato con delibera di C.C. n 12 del 15.06.2015). Documento presentato dal Sindaco, sentita la Giunta comunale che lo ha recepito, che illustra le linee programmatiche relative alle azioni e ai progetti da realizzare nel corso del mandato.
2. Relazione Previsionale e Programmatica (RPP) 2015/2017 (approvata con delibera di C.C. n 24 del 12.10.2015). Documento che recepisce le priorità dell'azione amministrativa declinandole, a livello triennale, sull'assetto organizzativo del Comune. La RPP è strettamente collegata al bilancio di previsione annuale e pluriennale 2015/2017 e delinea gli obiettivi generali articolati per programma e per progetti.
3. Il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance dei titolari di posizione organizzativa, del personale dipendente e la graduazione della Posizione, adeguato ai principi contenuti nel D. Lgs 150/2009, adottato con delibera G.C. n. 66 del 6.10.2011.

I su richiamati atti sono rinvenibili sul sito dell'ente ai seguenti indirizzi:

1 <http://www.servizipubblicaamministrazione.it/servizi/venereweb/Dettagli.asp?ID=580653>

2 –

-3. - <http://www.comunedipalmasarborea.it/?modulo=amministrazionetrasparente&id=388>

IL PIANO DELLA PERFORMANCE E IL PIANO DEGLI OBIETTIVI 2015

L'Ente si è dotato di un Piano degli obiettivi di Performance, adottato con Deliberazione della Giunta Comunale n° 45 del 21/09/2015, assegnando gli stessi in quota parte e in relazione ai diversi e specifici ambiti di pertinenza a ciascun Responsabile di Settore.

Il percorso adottato per l'individuazione degli obiettivi di Performance annualità 2015 ha seguito il seguente schema:

- individuazione di obiettivi di Performance Organizzativa che hanno contribuito alla performance dell'Ente, ricondotti alla programmazione dell'Ente e tali da coinvolgere l'intera struttura;
- individuazione di obiettivi strategici di Performance Individuale, correlati e funzionali al programma dell'Amministrazione comunale ed alla sua attività istituzionale e gestionale;
- declinazione degli obiettivi "strategici" in obiettivi operativi/azioni/attività in ossequio a quanto previsto dall'art. 5 comma 2 del D. Lgs. 150/2009;
- suddivisione delle azioni in steps analitici collegati ad indicatori specifici, strumentali alla valutazione degli obiettivi ed alla verifica del grado di misurazione e raggiungimento delle finalità attese.

RELAZIONE SUI RISULTATI 2015 PER UNITÀ ORGANIZZATIVA

L'andamento del Piano della Performance 2015 può essere considerato positivamente, sulla base del sostanziale conseguimento degli obiettivi strategico-politici e degli obiettivi politico amministrativi attribuiti alle P.O., come meglio evidenziato nel prospetto riassuntivo dei singoli obiettivi.

Le criticità riscontrate, che hanno causato le maggiori difficoltà e rallentamenti nella realizzazione degli obiettivi del Piano della Performance 2015 e nella chiusura del ciclo di gestione delle performance, possono essere considerate le seguenti:

Emanazione di numerosi provvedimenti normativi innovativi in materia di Personale;

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

- ✓ Rigidi vincoli dettati dal rispetto del Patto di stabilità, accompagnati da una situazione economica pesante e difficile che ha creato difficoltà in diversi ambiti (finanziamento di opere, accesso ai servizi sociali e un calo delle entrate)
- ✓ Cronica incertezza nel definire le corrette linee di azioni nell'applicazione della normativa vigente;
- ✓ Numerosi novità in ambito finanziario.

TUTTI GLI UFFICI

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2015

Obiettivo N. 1			
<i>Titolo obiettivo</i>		<i>Trasparenza amministrativa</i>	
Risultato atteso:	Pubblicazione tempestiva di tutti gli atti dell'Ente di competenza delle rispettive aree e costante aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente. Ogni Area organizzativa dovrà provvedere ad implementare e tenere aggiornate le informazioni oggetto di pubblicazione, garantendo contestualmente l'accessibilità totale sulla base delle indicazioni/richieste dell'Agenzia per l'Italia Digitale.		
Risultato raggiunto:	Obiettivo avviato ma non concluso – valutazione 50%		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
		100%	50%
Indicatori di risultato:			
Note/commenti			

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 2015

Obiettivo N. 2			
<i>Titolo obiettivo</i>		<i>Attuazione misure anticorruzione</i>	
Risultato atteso:	Attuazione e rispetto del Piano di prevenzione della corruzione sulla base degli obiettivi e delle misure di contenimento del rischio disposte dallo stesso per l'anno in corso; garantire inoltre un elevato standard degli atti amministrativi sotto il profilo tecnico burocratico. L'obiettivo potrà dirsi raggiunto solo a fronte di un numero di atti contenenti deficit tecnicoburocratico inferiore al 5% tra quelli sottoposti a controllo successivo.		
Risultato raggiunto:	Obiettivo avviato ma non concluso – valutazione 40%		
	Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
		100%	40%
Indicatori di risultato:			
Note/commenti			

SERVIZIO AMMINISTRATIVO

RESPONSABILE: BRENNA ANTONIO

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo 1) *Garantire il caricamento tempestivo sul sito istituzionale dell'Ente di tutti i documenti pervenuti dai vari uffici ai fini del rispetto delle normative vigenti in materia*

Risultato atteso: Costante aggiornamento della Sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale

Risultato raggiunto: Le operatrici del Servizio Demografico hanno, su input dei responsabili, pubblicato con immediatezza quotidiana sul sito, in particolare nella sezione "Amministrazione Trasparente", i contenuti proposti allorché soprattutto non sono generati automaticamente per la pubblicazione dai programmi informatici integrati utilizzati dall'Ente (integrazione tra i software "Pubblicazione", "Gestione delibere e determine" e "Finanziario").

In particolare: sono pubblicati dal servizio:

- a) i contenuti richiesti nella griglia di rilevazione sugli obblighi di trasparenza di cui alla Delib. Anac n. 148/2014 come da attestazione dell'OIV;
- b) tutte le comunicazioni provenienti dall'Amm.ne
- c) tutte le comunicazioni provenienti dai servizi
- d) tutte le informazioni contenute nelle altre sezioni del sito istituzionale

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo 2) Implementazione Protocollo informatico ai sensi del DPCM 3.12.1013 entro i termini di legge

Risultato atteso: Assicurare la corretta gestione del Protocollo Informatico con approvazione anche del Manuale di gestione ai sensi della nuova normativa di riferimento

Risultato raggiunto: Con determinazione n.153 del 7.10.2015 è stato affidato alla ditta Sist.El. Informatica l'incarico per la fornitura del software che preveda la "gestione informatica del ciclo della conservazione", dal reperimento dei documenti e la preparazione dei pacchetti di versamento fino alla conservazione a norma effettuata presso un outsourcer esterno.

Con deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 12.10.2015 è stato approvato il Manuale di Gestione del Protocollo Informatico

Il Protocollo informatico è operativo da novembre 2015

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo ***3) Gestione procedimento di iscrizione all'anagrafe della popolazione residente per tutti i rifugiati aventi diritto***

Risultato atteso: Assicurare l'iscrizione anagrafica dei richiedenti asilo dimoranti nella struttura ospitante nel rispetto delle norme di legge disciplinanti la procedura

Risultato raggiunto: Le operatrici del Servizio Anagrafe hanno gestito 26 richieste pervenute come attestato dalla documentazione in atti

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 4

Titolo obiettivo ***4) Gestione minori non accompagnati affidati all'Ente a seguito di sbarchi***

Risultato atteso: Garantire la corretta gestione secondo legge delle pratiche relative ai minori non accompagnati residenti nel Comune in accordo con la Prefettura e Questura

Risultato raggiunto: Documentazione in atti (soggetta alla normativa sulla privacy) a corredo della allegata comunicazione del Servizio Sociale

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 5

Titolo obiettivo *5) Predisposizione atti per istituzione Compagnia Barracellare si richiede, entro il termine del 2015, di garantire: 1. predisposizione Regolamento; 2. predisposizione Del. C.C. individuazione Capitano*

Risultato atteso: Su richiesta della Amministrazione predisporre gli atti propedeutici alla costituzione della Compagnia Barracellare finalizzata ad un maggiore controllo del Territorio Comunale

Risultato raggiunto: L'obiettivo non è stato raggiunto, ma solo avviato

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 6

Titolo obiettivo *6) Organizzazione di una o più giornate per la microchippatura dei cani: l'obiettivo potrà dirsi raggiunto a fronte dell'inserimento del microchip ad almeno 40 cani.*

Risultato atteso: inserimento del microchip ad almeno 40 cani finalizzato all'aggiornamento dell'Anagrafe Canina e al contrasto del fenomeno del randagismo

Risultato raggiunto: la microchippatura è stata effettuata su 74 cani

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

SERVIZIO FINANZIARIO

RESPONSABILE: PIRAS ORIETTA

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo

1) **Tributi anni pregressi: garantire la predisposizione degli accertamenti per tutti i tributi relativamente alle annualità 2012 e 2013;**

Risultato atteso:

Verifica della presenza di eventuali evasori relativamente ai tributi annualità pregresse, predisposizione prospetto contenente gli importi a credito dell'Ente, predisposizione accertamenti e attivazione procedure di recupero sulla base delle indicazioni provenienti dall'Amm.ne

Risultato raggiunto:

Nel corso dell'anno 2015 sono stati inviati i solleciti di pagamento in relazione alla T.A.R.S.U. anno 2012 e TARES anno 2013. Successivamente sono stati inviati in relazione agli stessi, avvisi di accertamento. Sono stati predisposti ed inviati avvisi di accertamento IMU relativamente agli anni 2012 e 2013. Per la predisposizione di diversi avvisi di accertamento IMU 2012 è stato necessario calcolare "manualmente" gli importi dovuti in quanto il programma presentava degli errori nei calcoli relativi a sanzioni ed interessi.

Sia in materia di TARES che in materia di IMU gli avvisi di accertamento hanno interessato anche le quote di competenza statale spettanti al Comune in sede di accertamento.

A fine anno 2015, per le notifiche degli avvisi di accertamento notificati a partire dal mese di novembre è stato necessario studiare la nuova normativa relativa al "Reclamo-mediazione" al fine di adeguare gli avvisi di accertamento interessati.

Le verifiche di cui sopra hanno consentito, ad oggi, al Comune di introitare somme indicate nel dettaglio allegato alla presente.

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

4

Note/commenti

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo **2) Garantire la predisposizione del Documento Unico di Programmazione entro i termini disposti dalle normative vigenti;**

Risultato atteso: Dotare l'Ente nei tempi previsto del DUP quale strumento fondamentale di programmazioni ai fini della formazione del bilancio secondo le nuove norme relative alla armonizzazione contabile

Risultato raggiunto: Il DUP per il triennio 2016-2018 è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.71 del 30.12.2015

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

SERVIZIO TECNICO

RESPONSABILE:
CASU CLAUDIO (DAL 3.06.2015 AL 31.10.2015)
MURRANCA GIORGIO (DAL 1.11.2015 AL 31.12.2015)

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo **1) Lottizzazione Castangia-Cabù**

Risultato atteso: garantire la predisposizione della proposta di urbanizzazione alla Giunta relativa alla lottizzazione Castangia-Cabù entro il 31.12.2015

Risultato raggiunto: la proposta di urbanizzazione alla Giunta relativa alla lottizzazione Castangia-Cabù è stata predisposta entro il 31.12.2015

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 2

Titolo obiettivo **2) Elettrificazione Ecocentro**

Risultato atteso: garantire l'elettrificazione in forma provvisoria dell'ecocentro entro il 31.12.2015

Risultato raggiunto: con Delibera G.C. n. 67/2016 l'obiettivo è stato posticipato nei tempi di realizzazione al 28.02.2016

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 3

Titolo obiettivo **3) attivazione procedure propedeutiche alla consegna opere di urbanizzazione rete idrica e fognaria ad Abbanoa relativamente a: 1. PIP; 2. Lottizzazione privata Buschetti**

Risultato atteso: predisposizione atti propedeutici alla consegna delle opere di urbanizzazione rete idrica e fognaria ad Abbanoa relativamente a: 1. PIP; 2. Lottizzazione privata Buschetti

Risultato raggiunto: L'ufficio ha predisposto la richiesta ad Abbanoa nei tempi richiesti a seguito di rimodulazione del presente obiettivo con Del. G.C. n. 67/2016; l'eventuale consegna potrà avvenire solo qualora Abbanoa decida per un esito positivo della richiesta di cui trattasi.

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 4

Titolo obiettivo **4) manutenzione della rete viaria del centro abitato attraverso la pulizia di tutte le caditoie delle strade del centro abitato**

Risultato atteso: A seguito dell'alluvione che ha colpito anche il territorio dell'Ente, si richiede al servizio di garantire la manutenzione della rete viaria del centro abitato attraverso la pulizia di tutte le caditoie delle strade del centro abitato entro il 16.11.2015

Risultato raggiunto: la pulizia delle caditoie è avvenuta entro il termine del 16.11.2015

Descrizione/formula	Esito Atteso	Esito Reso
---------------------	-----------------	---------------

Indicatori di risultato:

Note/commenti

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

SEGRETARIO COMUNALE

RESPONSABILE:
MASALA GIANNI SANDRO (DAL 10.08.2015 AL 31.12.2015)

PERFORMANCE INDIVIDUALE 2015

Obiettivo N. 1

Titolo obiettivo

procedura per l'assunzione di n. 1 istruttore direttivo tecnico cat. D1, con orario parziale a tempo determinato

Risultato atteso:

attribuzione dell'incarico di presidente della commissione esaminatrice e assunzione del dipendente a decorrere dal 1.11.2015

Risultato raggiunto:

Assunzione dal 1.11.2015

Descrizione/formula

Esito
Atteso

Esito
Reso

Indicatori di risultato:

Rispetto del termine di assunzione (1.11.15)

1.11.15

1.11.15

Note/commenti

COMUNE DI PALMAS ARBOREA
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2015

Il risultato complessivo può essere così rappresentato:

SETTORE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	ESITO VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA
Amm.vo-Sociale	91%	50%
Finanziario	91%	50%
Tecnico periodo giu-ott. 2015	80%	50%
Tecnico periodo nov-dic. 2015	91%	50%
Segretario periodo 1.01-9.08.2015	84%	
Segretario periodo 10.08-31.12.2015	91%	
